8266
10/7/15

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

സാമൂഹ്യനീതിവകുപ്പ്-അംഗപരിമിത സെൻസസ് 2014-15-ശ്രീ.എ.കെ.ഷാജി(ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ, സെൻട്രൽ സോഷ്യൽ വെൽഫയർ ബോർഡ്, ന്യൂഡൽഹി) യുടെ ഡിസെബിലിറ്റി സെൻസസ് സ്പെഷ്യൽ ഓഫീസറുടെ Terms and Conditions അംഗീകരിച്ചു കൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സാമൂഹ്യനീതി (ഡി)വകുപ്പ്

സ.ഉ(സാധാ)നം.425/2015/സാ.നീതി.വ   തിരുവനന്തപുരം, തീയതി 6.7.2015

പരാമർശം-1. ജി.ഒ(ആർ.റ്റി)നം.44/2014/സാ.നീ.വ തീയതി 16.1.2014

2.അംഗപരിമിത സെൻസസ് സ്പെഷ്യൽ ഓഫീസറുടെ 26.11.2014 ലെ A1/972/14/KSSM നമ്പർ കത്ത്.

ഉത്തരവ്

പരാമർശം ഒന്ന് പ്രകാരം കേന്ദ്ര സോഷ്യൽ വെൽഫയർ ബോർഡിൽ നിന്നും ശ്രീ.എ.കെ.ഷാജി യെ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ കേരള സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാമിഷനിൽ സ്പെഷ്യൽ ഓഫീസറായി നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.

2. ശ്രീ.എ.കെ.ഷാജിയ്ക്ക് ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ അലവൻസ് ഒഴിച്ചുള്ള മാതൃ വകുപ്പിൽ ലഭിക്കേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ 17.10.2014 ൽ കൂടിയ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി തീരുമാന പ്രകാരമുള്ള ഭേദഗതികളോടെ ഉത്തരവാകണമെന്ന് കേരള സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാമിഷൻ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ പരാമർശം രണ്ട് കത്ത് പ്രകാരം അഭ്യർത്ഥിച്ചിരിക്കുന്നു.

3. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. സെൻട്രൽ സോഷ്യൽ വെൽഫയർ ബോർഡ് ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ശ്രീ.എ.കെ.ഷാജിയുടെ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ അലവൻസ് ഒഴിവാക്കി താഴെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥകൾ അംഗീകരിച്ചു കൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

1.	Tenure of Deputation	The period of deputation of Shri.A.K.Shaji is for one year with effect from 16.1.2014 to 15.1.2015
2.	Pay	He may elect to draw either the pay in the scale of pay/Pay Band + Grade Pay as the case may be of the deputation post or his pay in the parent department plus personal pay if any.
3.	Promotion/Financial up-gradation in parent department and pay fixation	i) If the Grade Pay of the officer in the parent cadre becomes higher than that of the deputation post after getting proforma promotion, he may be allowed the pay in the Pay Band plus Grade Pay of the post to which he is promoted till the time he completes the normal/extended period of deputation(if he gets proforma promotion in the extended period) already sanctioned, if he so opts. No extension in the period of deputation shall be allowed to him after completing the sanctioned period of deputation

		ii) If the Grade Pay of the officer in the parent cadre becomes higher than that of the deputation post on getting financial upgradation under the ACP/MACP Scheme, the officer may be allowed to draw the pay in the Pay Band plus Grade Pay to which he becomes entitled to under the ACP/MACP, if opted for him, as laid down in para 27 of Annexure 1 to the DoP & T, O.M.No.35034/3/2008-Estt(D) dated 19.5.2015
4.	Dearness Allowance	He shall be entitled to Dearness Allowance at the rates prevailing in the borrowing organisation or in the lending organisation depending on whether he has opted to draw pay in the pay scale/grade pay of the ex-cadre post or his parent grade
5.	House Rent Allowance, Transport Allowance, Travelling Allowance, Children Education Allowance	The incumbent will be entitled to the HRA as admissible in his parent department from time to time.
6.	Joining Time Pay & Transfer Travelling Allowances	The person appointed on deputation will be entitled to TA and joining time both on joining the post on deputation and on reversion there from to the parent organisation under the rules of Government to which he is deputed. The expenditure on this account will be borne by the borrowing organisation
7.	TA for journey on duty during the period of deputation	To be regulated under the rules of the organisation to which he proceeds on deputation
8.	Leave Travel Concession	He will be entitled to Leave Travel Concession as applicable in his parent organisation and the cost thereof will be borne by the borrowing organisation
9.	Leave & Pension	During the period of foreign service, that he will continue to be governed by the leave and pension rules of the lending organisation ie, parent department
10.	Leave Salary & Pension contribution	The leave salary and pension contribution for the period of deputation excluding leave period will be borne by the borrowing organisation with the mutual consent of the lending organisation
11.	Provident fund benefits	During the period of deputation he will continue to contribute to the provident fund of his parent department which he may be subscribing when he is placed on deputation in accordance with the rules of such funds.
12.	Medical Facilities	This will regulated in accordance with the rules of the borrowing organisation
13.	Grant of leave	He shall be regulated by the Leave Rules of the parent organisation. If, however, an employee proceeds from vacation department to non-vacation department or vice versa, he shall be governed by Leave Rules of the borrowing organisation. At the time of reversion from the deputation post to the parent cadre, the borrowing organisation may allow him leave not exceeding two months. The employee should apply for further leave to his cadre controlling authority.

14.	Premature reversion/Termination of deputation	Normally, when an employee is appointed on deputation, his services are placed at the disposal of the parent Ministry/Department/Organisation at the end of the tenure. However as and when a situation arises for the premature reversion to the parent cadre his services could be so returned after giving advance intimation of reasonable period to the lending department

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,
എ.ഷാജഹാൻ
സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി

ശ്രീ.എ.കെ.ഷാജി, സ്പെഷ്യൽ ഓഫീസർ, ഡിസെബിലിറ്റി സെൻസസ്, കേരള സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ മിഷൻ, പൂജപ്പുര, തിരുവനന്തപുരം
എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ, കേരള സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ മിഷൻ, പൂജപ്പുര, തിരുവനന്തപുരം
ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ലിക് റിലേഷൻസ്(വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ) വകുപ്പ്
സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ